

49Komma8 AG

Verhaltenskodex



Motivation

Dieser Verhaltenskodex – auch *Code of Conduct* - dient als Leitfaden und gilt für alle Mitarbeiter¹ und Geschäftspartner der 49Komma8 AG. Die hier beschriebenen Verhaltensregeln und -prinzipien sind ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur und sollen nicht nur in Worten, sondern auch in Taten zum Ausdruck kommen, sei dies im Umgang mit unseren Arbeitskollegen, in der Geschäftsführung oder im Kontakt mit Geschäftspartnern.

Die Verhaltensgrundsätze sollen als Orientierungshilfe dienen, um auch in schwierigen Situationen verantwortungsvoll, rechtlich einwandfrei sowie ethisch korrekt zu handeln und dies in Einklang mit einer wirtschaftlichen Denkweise zu bringen. Somit besteht eine Referenz, welche für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner einsehbar ist und auf welche man sich jederzeit beziehen kann.

Wir wollen eine Atmosphäre schaffen, in welcher sich das Unternehmen, Mitarbeiter und Geschäftspartner wohlwollend gegenüberstehen, fair verhandeln und der gemeinsame Erfolg das Ziel der Zusammenarbeit ist.

¹ Sämtliche Mitarbeiter, Führungskräfte und Mitglieder geschäftsführenden Organe. Für Bezeichnungen von Personen wird allein aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung lediglich die männliche Form verwendet. Inhaltlich sind stets Personen aller geschlechtlichen Identitäten gemeint.

Gesellschaft

Menschenrechte

Wir unterstützen und achten die international anerkannten Menschenrechte. Unsere Arbeitsweise basiert auf Toleranz und einem klaren Bekenntnis zu demokratischen und rechtsstaatlichen Prinzipien. Dabei ist es uns wichtig sicherzustellen, dass auch unsere Geschäftspartner diese Grundsätze respektieren und entsprechend handeln.

Arbeitsbedingungen und Arbeitssicherheit

Wir lehnen jegliche Form von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit ab. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und das Bilden von Gewerkschaften sowie Arbeitnehmervertretungen.

Arbeitssicherheit und Gesundheit sind uns wichtige Anliegen. Wir ergreifen aktiv Massnahmen, um ein möglichst sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld zu schaffen, beispielsweise durch grosszügige und gut belüftete Büroräumlichkeiten, regelmässige Pausen, und Stehpulte für ergonomisches Arbeiten.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ebenfalls das Einhalten der im jeweiligen Land geltenden Arbeitsschutzbedingungen.

Chancengleichheit und Diversität

Wir fördern eine Kultur der Chancengleichheit und respektieren die Vielfalt unserer Mitarbeiter. Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen wird nicht toleriert.

Integrität

Interessenskonflikte

Private und persönliche Interessen sind von denen des Unternehmens zu unterscheiden. Jeder Einzelne ist verantwortlich auf solche Konflikte zu achten und seine geschäftlichen Entscheidungen nicht beeinflussen zu lassen.

Kommt es zum Konflikt zwischen den eigenen Interessen und denen des Unternehmens, so wird dies frühzeitig und offen kommuniziert. Dadurch kann gemeinsam mit den Vorgesetzten das weitere Vorgehen im besten Interesse aller Beteiligten besprochen werden.

Geschenke und Einladungen

Unsere geschäftlichen Entscheidungen treffen wir auf der Grundlage von objektiven und nachvollziehbaren Gründen. Wir nehmen deshalb keine Geschenke, Einladungen oder andere Zuwendungen an, da hierdurch eine unangemessene Beeinflussung entstehen könnte. Aus demselben Grund bieten wir von unserer Seite keine Zuwendungen an.

Als unbedenklich sehen wir repräsentative Ausgaben, wie sie in geschäftlichen Beziehungen üblich sind und die in keiner Hinsicht Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen nehmen (z.B. Einladung zum Geschäftsessen, anlassbezogene Geschenke).

Korruptionsverbot

Bestechung und Korruption werden in keiner Art und Weise toleriert. Wir legen grossen Wert auf einen fairen Wettbewerb und fordern dies auch von unseren Geschäftspartnern.

Wettbewerb

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir sehen eine funktionierende Wirtschaft als Grundlage für Innovation und Fortschritt. Es ist für uns selbstverständlich, dass wir uns fair und respektvoll gegenüber unseren Geschäftspartnern verhalten und auf der Grundlage von Qualität und Leistung konkurrieren.

Wir halten uns an das Kartellrecht und treffen keine Absprachen mit anderen Unternehmen über Marktstrategien, Preise oder Aufteilung von Märkten.

Insiderinformationen und -geschäfte

Insiderinformationen werden von allen Mitarbeitenden strikt vertraulich behandelt und vor unbefugtem Zugriff durch Dritte geschützt. Die Informationen werden nicht zum eigenen Vorteil ausgenutzt oder im privaten Umfeld geteilt.

Insidergeschäfte und Rückvergütungen (sogenannte Kick-Back-Zahlungen) sind strengstens untersagt.