

49Komma8 AG

# Codice di condotta



## Motivazione

<sup>1</sup>Il presente *Codice di Condotta* funge da linea guida e si applica a tutti i dipendenti e partner commerciali di 49Komma8 AG. Le regole e i principi di comportamento qui descritti sono parte integrante della nostra cultura aziendale e devono essere espressi non solo a parole ma anche nei fatti, sia nei rapporti con i colleghi, che nella gestione o nel contatto con i partner commerciali.

Il Codice di condotta vuole essere una linea guida per agire in modo responsabile, legalmente ed eticamente corretto anche in situazioni difficili, armonizzandolo con una mentalità commerciale. Si tratta di un riferimento che può essere consultato da tutti i dipendenti e i partner commerciali e a cui si può fare riferimento in qualsiasi momento.

Vogliamo creare un'atmosfera in cui l'azienda, i dipendenti e i partner commerciali si trattino in modo favorevole, negozino in modo equo e lavorino insieme per raggiungere il successo reciproco.

<sup>1</sup> Tutti i dipendenti, i dirigenti e i membri degli organi esecutivi. Per ragioni di semplificazione linguistica, si utilizza solo la forma maschile per riferirsi alle persone. In termini di contenuto, si intendono sempre persone di tutte le identità di genere.

## Società

### Diritti umani

Sosteniamo e rispettiamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Il nostro modo di lavorare si basa sulla tolleranza e su un chiaro impegno nei confronti dei principi democratici e dello stato di diritto. Per noi è importante garantire che anche i nostri partner commerciali rispettino questi principi e agiscano di conseguenza.

### Condizioni di lavoro e sicurezza sul lavoro

Rifiutiamo ogni forma di lavoro minorile, forzato e obbligatorio. Ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner commerciali.

Rispettiamo il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione e di formare sindacati e organismi di rappresentanza dei lavoratori.

La salute e la sicurezza sul lavoro sono importanti per noi. Adottiamo attivamente misure per creare un ambiente di lavoro il più possibile sicuro e favorevole alla salute, ad esempio attraverso uffici spaziosi e ben ventilati, pause regolari e scrivanie in piedi per lavorare in modo ergonomico.

Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner commerciali rispettino le condizioni di tutela del lavoro applicabili nei rispettivi Paesi.

### Pari opportunità e diversità

Promuoviamo una cultura di pari opportunità e rispettiamo la diversità dei nostri dipendenti. Non sono tollerate discriminazioni, molestie o svantaggi basati su sesso, razza, origine etnica, religione, orientamento sessuale o altre caratteristiche.

### Conflitti di interesse

## Integrità

Gli interessi privati e personali devono essere distinti da quelli dell'azienda. Ogni individuo è responsabile di prestare attenzione a tali conflitti e di non permettere che influenzino le proprie decisioni aziendali.

Se c'è un conflitto tra i propri interessi e quelli dell'azienda, questo viene comunicato apertamente e in una fase iniziale. Ciò consente di discutere le fasi successive con i responsabili di linea nell'interesse di tutte le parti coinvolte.

## Regali e inviti

Prendiamo le nostre decisioni aziendali sulla base di motivazioni oggettive e comprensibili. Per questo motivo non accettiamo regali, inviti o altri benefici, in quanto ciò potrebbe comportare un'influenza indebita. Per lo stesso motivo, non offriamo benefici.

Consideriamo inoppugnabili le spese di rappresentanza che sono abituali nelle relazioni d'affari e che non influenzano in alcun modo le decisioni aziendali (ad esempio, inviti a pranzi di lavoro, regali per occasioni speciali).

## Divieto di corruzione

La corruzione non è tollerata in alcun modo. Attribuiamo grande importanza alla concorrenza leale e pretendiamo lo stesso dai nostri partner commerciali.

# Concorso

## Concorrenza leale e diritto antitrust

Per noi un'economia funzionante è la base per l'innovazione e il progresso. È ovvio che ci comportiamo in modo equo e rispettoso nei confronti dei nostri partner commerciali e che competiamo sulla base della qualità e delle prestazioni.

Rispettiamo le leggi antitrust e non stipuliamo accordi con altre aziende per quanto riguarda le strategie di mercato, i prezzi o la suddivisione dei mercati.

## Informazioni e transazioni degli insider

Le informazioni privilegiate sono trattate in modo strettamente confidenziale da tutti i dipendenti e sono protette dall'accesso non autorizzato di terzi. Le informazioni non vengono utilizzate per scopi personali o condivise privatamente.

L'insider trading e le tangenti sono severamente vietati.